

Gad Quiñones

Ejecutivo de Estrategia, Transformación y Gestión

Ingeniería, negocio y tecnología para convertir complejidad en resultados.

PERFIL

Más de 15 años integrando estrategia, desarrollo de negocios, operaciones, transformación digital, proyectos y tecnología en entornos industriales y B2B/B2G.

15+

años de experiencia

1.870

procesos gestionados

3

iniciativas corporativas

≈25%

reducción de tiempo
reportada

Ingeniero Civil Industrial e Ingeniero en Informática • Magíster en Dirección Comercial y Marketing • MBA Executive en etapa final • Magíster en TI y Análisis de Datos en curso.

RESUMEN EJECUTIVO

Un perfil que conecta la decisión con la ejecución

Amplitud gerencial sustentada en experiencia operativa, comercial, tecnológica y de transformación.

PROPUESTA DE VALOR Ordeno desafíos complejos, alineo actores y convierto estrategia en sistemas de gestión, decisiones y resultados.

Ejecutivo multidisciplinario con experiencia liderando propuestas, desarrollo de negocios, operaciones, programas de transformación digital y soluciones basadas en datos. Su trayectoria combina visión empresarial, capacidad analítica, conocimiento tecnológico y ejecución en contextos de alta exigencia.

Ha gestionado portafolios de gran volumen, coordinado iniciativas corporativas con alcance internacional y desarrollado prototipos orientados a automatización e inteligencia artificial. Esta combinación le permite operar entre la gerencia general y las áreas funcionales, traduciendo objetivos estratégicos en prioridades, procesos, métricas y adopción.

Seis capacidades gerenciales complementarias

Estrategia y ejecución

Convierte objetivos en prioridades, modelos operativos y seguimiento.

Operaciones y procesos

Estructura gobierno, trazabilidad, productividad y mejora continua.

Proyectos y cambio

Coordina equipos multidisciplinarios, stakeholders, riesgos y adopción.

Negocio y crecimiento

Integra mercado, propuesta de valor, pricing, margen y desarrollo comercial.

Transformación digital

Lidera programas, automatización, datos e incorporación práctica de IA.

Gobierno y cumplimiento

Conecta control, evidencia, calidad y lectura contractual con la operación.

SÍNTESIS No es un perfil restringido a ventas: el eje común es mejorar cómo una organización decide, ejecuta y aprende.

TRAYECTORIA PROFESIONAL

Experiencia construida entre empresa, consultoría y transformación

Una carrera híbrida que amplía el rango de problemas ejecutivos que puede abordar.

PERÍODO	ORGANIZACIÓN / ROL	CONTRIBUCIÓN EJECUTIVA
2021-hoy	EECOL Electric / WESCO Propuestas y Desarrollo de Negocios	Gobierno de un portafolio de alto volumen; coordinación comercial, operacional y de respuesta a licitaciones.
2020-2021	Antofagasta Minerals / SIS-DEF Senior PM Transformación Digital	Liderazgo de tres iniciativas corporativas: procurement SAP, cumplimiento y firma digital con alcance internacional.
2014-2015	MOP / Axioma Jefatura Operacional SICE / SICEP	Continuidad operacional, coordinación de servicios, información crítica y soporte a procesos institucionales.
2009-2017	ECAB Consultoría y desarrollo de soluciones	Procesos, tecnología, calidad, seguridad de información y acompañamiento a organizaciones.

Evidencia seleccionada

- Aproximadamente 1.870 procesos de compra y licitación y 1.755 ofertas gestionadas durante los últimos tres años reportados.
- Tres iniciativas corporativas lideradas en Antofagasta Minerals, incluida firma digital con alcance en tres continentes.
- Reducción aproximada del 25% en tiempos de ejecución reportada para programas de transformación digital.
- Experiencia vinculada a procesos asociados con Codelco, BHP, AMSA, Anglo American, Teck, Collahuasi, ENEL, Bechtel y otras organizaciones industriales.

PATRÓN DE CARRERA Asume desafíos donde negocio, operación y tecnología necesitan funcionar como un sistema.

EXPERIENCIA APLICADA

Casos que demuestran amplitud de gestión

Cuatro contextos distintos y un mismo patrón: estructurar, coordinar, implementar y medir.

01

EECOL / WESCO

Gerencia de propuestas y desarrollo de negocios.

Escala gestionada: 1.870 procesos y 1.755 ofertas en los últimos tres años.

Capacidad demostrada: gobierno de portafolio, priorización, coordinación transversal, disciplina comercial y trazabilidad operacional.

02

ANTOFAGASTA MINERALS

Transformación digital corporativa.

Tres iniciativas corporativas; reducción aproximada de 25% en tiempos de ejecución reportada.

Capacidad demostrada: dirección de programas, gestión de stakeholders, implementación internacional y adopción de soluciones.

03

MOP / AXIOMA

Jefatura operacional de sistemas institucionales.

Responsabilidad sobre continuidad, soporte y coordinación operacional en servicios de información.

Capacidad demostrada: operación crítica, relación con usuarios, gestión de servicio y respuesta en entornos regulados.

04

ECAB + TAO

Consultoría, tecnología e innovación aplicada.

Desarrollo de soluciones y prototipos para seguimiento de órdenes, cotización, análisis documental y observación de procesos.

Capacidad demostrada: traducir problemas de negocio en soluciones, experimentar con foco y conectar automatización e IA con la operación.

Las cifras se presentan exclusivamente cuando cuentan con respaldo explícito en los antecedentes profesionales revisados.

RANGO EJECUTIVO

Ámbitos naturales de contribución gerencial

El perfil es amplio, pero no genérico: existen familias de roles donde la experiencia tiene transferencia directa.

POSICIONAMIENTO RECOMENDADO Ejecutivo de Estrategia, Transformación y Gestión, con profundidad comercial, operacional y tecnológica.

Familias de roles con mayor encaje

Gerencia General / Unidad de Negocio

Estrategia, coordinación funcional, prioridades, desempeño y transformación.

Gerencia de Operaciones / Excelencia

Procesos, productividad, trazabilidad, gobierno y mejora continua.

PMO / Programas Estratégicos

Portafolios, proyectos críticos, stakeholders, riesgos y ejecución.

Gerencia Comercial / Desarrollo de Negocios

Crecimiento, propuestas, pricing, margen, contratos y clientes complejos.

Gerencia de Transformación / Digital / TI

Programas corporativos, datos, automatización, IA y adopción.

Propuestas / Licitaciones / Contratos

Gobierno de oportunidades, ofertas complejas, disciplina económica y riesgo.

Estilo de liderazgo

- Estructurado: convierte ambigüedad en prioridades, reglas y seguimiento.
- Transversal: integra áreas comerciales, operacionales, técnicas y de soporte.
- Orientado a evidencia: utiliza datos, métricas y trazabilidad para decidir.
- Práctico: combina visión ejecutiva con capacidad de entrar al detalle cuando el desafío lo exige.
- Transformador: busca dejar capacidades instaladas, no solo una recomendación.

FORMACIÓN Y CONTACTO

Base técnica, formación empresarial y aprendizaje continuo

La combinación académica refuerza la capacidad de conversar con negocio, tecnología y operación.

Formación

- Magíster en Dirección Comercial y Marketing — graduado en 2025.
- MBA Executive — etapa final durante 2026.
- Magíster en Tecnologías de Información y Análisis de Datos — en curso.
- Ingeniero Civil Industrial — Universidad Gabriela Mistral.
- Ingeniero en Informática — Duoc UC.

Certificaciones y marcos

- Auditor Interno ISO 9001:2015.
- Interpretación ISO 27001:2013.
- Experiencia aplicando gobierno de procesos, gestión de proyectos, transformación digital, analítica y automatización.

CONTRIBUCIÓN EJECUTIVA Alinear estrategia, operación, personas y tecnología para que la organización avance con foco, control y capacidad de adaptación.

GAD QUIÑONES

Providencia / Viña del Mar

gad.quinones@ugm.cl | +56 9 9390 3041

[linkedin.com/in/gad-andree](https://www.linkedin.com/in/gad-andree)